



**POLITICA DE RSE Y VALOR COMPARTIDO**  
**OFICINA DE DIRECCION ESTRATEGICA**

**SEI-PLE-OD-03**

**Elaborado**  
**23-02-2017**

**Versión: 1**



## **POLÍTICA DE RSE Y VALOR COMPARTIDO**

Para MGM INGENIERÍA Y PROYECTOS S.A.S., la sostenibilidad es un compromiso que da cuenta de nuestro desempeño económico, social y ambiental. Por esta razón, buscamos integrar dentro de la estrategia corporativa, pautas de actuación que responden a las expectativas de nuestros accionistas, directivos, colaboradores, proveedores, aliados principales, clientes y la comunidad en general.

Al ser un compromiso, entendemos la Política de RSE y valor compartido como un proceso de mejora continua, que optimiza el desarrollo de nuestro objeto social y garantiza nuestros resultados dentro de un marco de crecimiento económico rentable y sostenible, prácticas laborales dignas y de prevención del trabajo infantil, respeto por el medio ambiente y por las comunidades cercanas a nuestra operación.

Reconocemos que nuestro entorno es cambiante y por esto creemos en la innovación como una herramienta fundamental que, combinada con el camino de gestión responsable que construimos día a día de la mano de nuestros grupos de interés, nos permitirá consolidarnos como una de las empresas líderes de la sostenibilidad en el sector.

### **Lineamientos:**

#### **► Sostenibilidad como eje principal del desarrollo de MGM**

Hemos definido una nueva ruta estratégica denominada MEGA (Meta Grande y Ambiciosa) 2020, la cual está profundamente asociada a nuestra filosofía corporativa, capitaliza el conocimiento y experiencia de nuestros colaboradores y garantiza una gestión económica, social y ambiental comprometida con los objetivos de desarrollo sostenible.

#### **Sostenibilidad como proceso de mejora continua**

► Para reducir la probabilidad de materializar los riesgos que enfrentamos, nos comprometemos a analizar, documentar y revisar la brecha que hay entre lo que queremos ser y lo que somos actualmente, diagnosticando las falencias de la empresa y emprendiendo acciones en busca de una mejor gestión.

#### **Prácticas laborales dignas y prevención del trabajo infantil**

► Rechazamos el trabajo infantil, reconocemos la diversidad y promovemos la igualdad de oportunidades en contratación, empleo, desarrollo y retención, directrices que promovemos en MGM, sus empresas aliadas y proveedores.

#### **► Cuidar siempre nuestra promesa de valor hacia los grupos de interés**

Hacemos equipo y garantizamos la confianza y tranquilidad de nuestros clientes. El compromiso de la alta dirección y de su equipo de trabajo está orientado a la excelencia alcanzando los objetivos de manera responsable y oportuna, logrando relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

#### **► Creación y captura de nuevo valor**

Creemos en la innovación como herramienta fundamental de gestión que nos permite aprovechar las tendencias emergentes y sostenibles, para constituirnos en líderes del sector, generando beneficios a nuestros grupos de interés.

#### **Construcción de país**

► Nuestras acciones estarán orientadas en el desarrollo económico y local de las comunidades que se intervienen con la operación de MGM.

CONSULTAR FIRMAS EN ORIGINALES

**NÉSTOR H. GONZÁLEZ**  
DIRECTOR EJECUTIVO